

توصيات المؤتمر:

التوصيات العلمية:

- 1- دمج التفكير الابتكاري في عمليتي التعليم والتدريب لتحقيق أقصى استقطاب للموارد البشرية.
- 2- الربط بين ثقافة التطوير المؤسسي والرؤى الاستراتيجية المتعددة والقابلة للتطوير والتقييم.
- 3- إنشاء حاضنات الأعمال داخل الجامعة للمساهمة في حل مشكلات المجتمع.
- 4- التشبيك بين مخبر البحث للدراسات السوسيو-اقتصادية للحياة اليومية والمؤسسات الاقتصادية لتدريب القيادات والعمال على مهارات التطوير الإداري وتطوير الخدمات الاستعلامية بما يدعم اقتصاد المعرفة.

التوصيات الاجتماعية:

- 1- ضرورة زيادة الاعتمادات المالية المخصصة للتعليم والتدريب لضمان أقصى استثمار ممكن للثروة البشرية.
- 2- استحداث برامج تعليمية، تدريبية وتكوينية تتماشى مع متطلبات تطوير نشاط المراقبة.
- 3- تدعيم التعاقد والشراكة مع المؤسسات العلمية الأصيلة ذات الاهتمام المشترك وتبادل الأفكار والخبرات معها.
- 4- صياغة نطاق الأداء المتوازن وتطبيقه للعاملين بما يضمن تحقيق الأهداف المسطرة.